

Nr. 8 / CNR / 21.05.2026

Raport

cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar 2025 în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aprobată prin Legea nr.111/2016 cu modificările și completările ulterioare

Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație al societății Informatică Feroviară S.A., este format din membri numiți prin Hotărârea consiliului de administrație al societății nr. 6/20.01.2026

Potrivit prevederilor art.55 alin. 2) și 3) din OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație are obligația de a elabora și prezenta Adunării Generale a Acționarilor societății un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar:

”ART. 55

(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:

a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;

b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;

- c) *considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
- d) *eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
- e) *informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-înterese pentru revocare fără justă cauză. ”*

În conformitate cu art.51 alin.1 lit.f) din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016 cu modificările și completările ulterioare, întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor sau asociaților și al publicului, printre altele și raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar:

”ART. 51

(1) Întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor sau asociaților și al publicului, următoarele documente și informații: f) raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar”;

Administratorii societății

Societatea ”INFORMATICĂ FEROVIARĂ”-S.A este filială a CNCF CFR SA - acționar unic și este administrată în sistem unitar de un Consiliu de Administrație. Conform Actului Constitutiv, Consiliul de Administrație al Societății este format din 7 membri.

Potrivit art.7 alin 1 din HG 706/2002 privind înființarea unor filiale ale CNCF CFR SA: *”Adunările generale ale acționarilor aleg administratorii societăților. Atât timp cât C.F.R. este acționar unic membrii consiliilor de administrație și directorii societăților sunt numiți de adunarea generală a acționarilor ”INFORMATICĂ FEROVIARĂ”-S.A la propunerea adunării generale a acționarilor a C.F.R.”*

Prin Hotărârea nr. 24 din data de 13.11.2023, Adunarea Generală a Acționarilor a numit membrii Consiliului de Administrație pentru o perioadă de 4 ani, respectiv, începând cu data de 14.11.2023 până la data de 13.11.2027 (inclusiv).

Prin Hotărârea AGA nr 16/19.12.2024 se stabilește ca nivelul indemnizației fixe brute lunare a membrilor neexecutivi să fie de 22.222 lei/lună, reprezentând mai puțin de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată, conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, publicat de Institutul Național de Statistică la momentul numirii.

Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație a fost stabilită prin contractele de mandat încheiate cu Adunarea Generală a Acționarilor, în conformitate cu prevederile art.37 din OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aprobată prin Legea nr.111/2016 cu modificările și completările ulterioare.

La stabilirea acestei indemnizații s-a avut în vedere:

- respectarea art. 37 alin 1) și 2) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară care nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată, conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii și dintr-o componentă variabilă.

” ART. 37

1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).

2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor

Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”

- încadrarea în limitele prevăzute în BVC 2025 aprobat prin Ordin Comun 1328/1522/1825/MTI, MF, MMFTSS, publicat în MO nr.877 din 25 septembrie 2025.

În anul 2025 indemnizația fixă brută lunară acordată unui administrator neexecutiv a fost de 22.222 lei/lună.

În conformitate cu art. XXXIII pct. 5 din Legea nr. 296/2023, în prezent, remunerația administratorilor neexecutivi este formată doar dintr-o indemnizație fixă lunară.

În anul 2025 unui membru de administrație i-a fost decontat transportul pentru a putea participa la ședința de CA, în valoare de 1676 lei. Nu au fost acordate alte bonusuri anuale sau avantaje membrilor consiliului de administrație;

În anul 2025 nu au fost acordate scheme de pensii suplimentare sau anticipate membrilor consiliului de administrație.

Durata contractului de mandat, așa cum reiese din Hotărârea nr. 24 din data de 13.11.2023 emisă de Adunarea Generală a Acționarilor este pentru o perioadă de 4 ani, respectiv, începând cu data de 14.11.2023 până la data de 13.11.2027 (inclusiv).

În anul 2025 nu a fost cazul să se acorde perioada de preaviz, sau să se calculeze vreun quantum privind daune-interese pentru revocare fără justă cauză membrilor consiliului de administrație.

Dar, începând cu data de 18.11.2025 a fost înregistrată cu nr.200/CA/12.11.2025 notificarea domnului Ilie Laurențiu Andrei privind încetarea activității sale în cadrul Consiliului de Administrație al Societății „Informatică Feroviară”- S.A, în temeiul art. V din Legea nr.158/2025. Prin actul nr. 213/CA/13.11.2025. Notificarea mai sus menționată a fost transmisă acționarului, Compania Națională de Căi Ferate CNCF CFR S.A., precum și reprezentanților CNCF CFR S.A. în Adunarea Generală a Acționarilor Societății “Informatică Feroviară S.A.”, iar prin actul nr. 4371/19.11.2025 aceasta a fost transmisă către AMEPIP și Ministerul Transporturilor și Infrastructurii.Astfel în luna noiembrie 2025 domnul Ilie Laurențiu a primit o indemnizație proporțională cu numărul de zile, în valoare de 12.595 lei.

Indicatorii de performanță care au stat la baza acordării în proporție de 100% a indemnizației fixe a membrilor consiliului de administrație se prezintă după cum urmează;

Indicatori cheie de performanță pentru administratorii neexecutivi

1. Indicatori financiari

Categorie	Indicatori financiari			Obiective anuale	Pondere	
Indicatori financiari	Indicatori cheie de performanta	Formula	U.M	2024	2024	
Politica de investiții	Gradul de realizare a planului anual de investiții	Realizarea a minim 50% din Planul anual de investiții	%	50	30	
REALIZAT AN 2024				68,75	30	
Finanțarea	Levierul	Datorii totale/Active totale		max.0,08	10	
REALIZAT AN 2024				0,05	10	
Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Cifra de afaceri neta/Valoarea medie a tuturor activelor		0,37	30	
REALIZAT AN 2024				0,42	30	
Rentabilitatea	Profitabilitate	Marja neta a profitului	Profit net_t/Cifra de afaceri neta_t	%	3,77	20
REALIZAT AN 2024				11,23	20	
Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Rata de plată a dividendelor_t = dividende plătite_t/Profit net_t		0,5	10	
REALIZAT AN 2024				0,39	7,8	

2. Indicatori nefinanțari orientați către servicii publice

Categorie	Indicatori nefinanțari orientați către servicii publice		Obiective anuale		Pondere
	Indicatori cheie de performanță	Formula	U.M	2024	
Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	$\frac{\text{Nr. de clienți}_t}{\text{Nr. de clienți}_{t-1}}$	%	85	100
Realizat		89/85	%	105	100

3. Indicatori nefinanțari operaționali

Categorie	Indicatori nefinanțari operaționali		Obiective anuale		Pondere
	Indicatori cheie de performanță	Formula	U. M	2024	
Indicatori referitori la clienți	Monitorizarea nivelului de calitate al serviciilor de suport acordate clienților	$\frac{\text{Nivelul de calitate al serviciilor de suport acordate clienților} = \text{Numarul tichete rezolvate în termen}_t / \text{Nr. total de tichete rezolvate}_t}{\text{Nr. total de tichete rezolvate}_t}$	%	90	50
Realizat		12757/13291		95,98	50

4. Indicatori nefinanțari de guvernare corporativă

Categorie	Indicatori nefinanțari de guvernare corporativă	Obiective anuale		Pondere
	Indicatori cheie de performanță	U.M	2024	
Indicatori de guvernare corporativă	Analizarea, monitorizarea și evaluarea eficienței sistemului de control intern managerial la nivelul societății	%	100	20
Realizat			100	20
Indicatori de guvernare corporativă	Monitorizarea categoriilor principale de riscuri și asigurarea gestionării eficiente a acestora	%	100	20
Realizat			100	20
Indicatori de guvernare corporativă	Revizuirea, evaluarea și raportarea performanțelor administratorilor neexecutivi și directorilor	%	100	20
Realizat			100	20
Indicatori de guvernare corporativă	Stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire a corupției	%	100	20
Realizat			100	20
Indicatori de guvernare corporativă	Respectarea termenelor și obligațiilor de publicare prevăzute de OUG nr. 109/2011	%	100	20
Realizat			100	20

Categorie	Indicatori nefinanciari operaționali		Obiective anuale		Pondere
	Indicatori cheie de performanta	Formula	U · M	2024	
Indicatori referitori la personal	Monitorizarea gradului de realizare a Planului anual de formare profesională a personalului (PAFPP)	Gradul de realizare a PAFPP = Valoare PAFPP din execuție bugetară _t/ Valoare PAFPP planificat în BVC_t	%	70	50
Realizat		133.263/157.150	%	84,80	50

Din raportul de monitorizare a gradului de îndeplinire a ICP financiari și nefinanciari ai administratorilor neexecutivi, raport supus aprobării C.A., rezultă că în anul 2024 gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță a fost 99,45 %, iar în structură se prezintă astfel:

Categorie de indicatori de performanță	Pondere		
	Coeficient	Valoare stabilită pentru administratorii neexecutivi	Valoare realizata pentru administratorii neexecutivi (%)
Indicatori de performanță financiari	afin	25	24,45
Indicatori de performanță nefinanciari operaționali	anfo	25	25
Indicatori de performanță nefinanciari orientați către servicii publice	anfsp	25	25
Indicatori de performanță nefinanciari de guvernanță corporativă	aguv	25	25

Directorii societății

Conform Hotărârii CA nr. 44/04.07.2024 Consiliul de Administrație numește în funcția de Director General începând cu data de 09.07.2024 până la data de 13.11.2027 pe dl. Radu Alexandru și stabilește indemnizația fixă lunară la 51.744 lei reprezentând de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. În contractul de Mandat nr.64/09.07.2024 se stipulează că Mandatarul are dreptul să primească o componentă variabilă a indemnizației ce va fi acordată anual, doar în cazul în care mandatarul va îndeplini indicatorii de performanță, astfel cum aceștia vor fi stabiliți prin act adițional.

Conform art. 12 pct. 12.1 din contractul de mandat al directorului general, indemnizația fixă lunară brută este în cuantum de 51.744 lei pentru directorul general reprezentând de 2,87 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației a fost propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderii publice și avizat de AMEPIP, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

Conform Hotărârii CA nr.45/04.07.2024 Consiliul de Administrație numește în funcția de Director Financiar începând cu data de 09.07.2024 până la data de 13.11.2027 pe dl Pătru Adrian și stabilește indemnizația fixă lunară la 34.496 lei reprezentând de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. În contractul de Mandat nr.65/09.07.2024 se stipulează că Mandatarul are dreptul să primească o componentă variabilă a indemnizației ce va fi acordată anual, doar în cazul în care mandatarul va îndeplini indicatorii de performanță, astfel cum aceștia vor fi stabiliți prin act adițional.

Conform art. 12 pct. 12.1 din contractul de mandat al directorului financiar, indemnizația fixă lunară brută este în cuantum de 34.496 lei pentru directorul financiar reprezentând de 1,92 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică

anterior numirii. Nivelul remunerației a fost propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderii publice și avizat de AMEPIP luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

Prin Hotărârea CA nr.47/23.07.2025 indemnizația fixă brută a Directorului General se diminuează, începând cu data de 01.08.2025 și până la data de 31.12.2025 de la 51.744 lei la 46.570 lei și a Directorului Financiar de la 34.496 lei la 31.047 lei.

Indemnizațiile Directorului General și a Directorului Financiar au fost acordate și s-au încadrat în prevederile OUG 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modi Planul de administrare 2023-2027 al Societății Informatică Feroviară S.A. în integralitate, versiunea 3, din data de 04.12.2024 a fost aprobat de Consiliul de Administrație în temeiul art. 36 alin. (3) din OUG 109/2011 prin Hotărârea nr. 79/04.12.2024.

Prin Hotărârea nr. 73/13.11.2025 Consiliul de Administrație aprobă, Planul de administrare 2023-2027 în integralitate, revizia 4 din data de 13.11.2025 în vederea transmiterii acestuia la AMEPIP pentru avizarea indicatorilor-cheie de performanță.

Indicatorii cheie de performanță cuprinși în Planul de administrare 2023-2027 în integralitate, revizia 4 din data de 13.11.2025, au fost transmisi, spre avizare către AMEPIP, conform art.30 alin. (3) din O.U.G. nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, prin actul nr. 214/CA/13.11.2025.

AMEPIP, prin avizul nr. 101 din data de 25.02.2026 a avizat indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de administrare 2023-2027.

Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății. Astfel indicatorii care au stat la baza acordării componente variabile sunt următorii:

1. Indicatori financiari

Categorie	Indicatori financiari		Obiective anuale		Pondere
	Indicatori cheie de performanta	Formula	U.M	2024	
Politica de investitii	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital/Total active		0,02	20
	REALIZAT AN 2024			0,12	20
Finantarea	Rata lichidității curente	Rata lichidității curente = Active curente (circulante)/Datorii curente		20	30
	REALIZAT AN 2024			15,22	22,83
Operatiuni	Rata de rotație a creanțelor	Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă/[Creanțe la începutul perioadei (T0) + Creanțe la finalul perioadei (T1)/2]		2,5	10
	REALIZAT AN 2024			3,38	10
Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = (Cifra de afaceri netă_curentă - Cifra de afaceri netă_anterioară)/Cifra de afaceri netă_anterioară		0,025	30
	REALIZAT AN 2024			0,21	30

Productivitate	Productivitate muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană)	Venituri totale din exploatare/Nr. Mediu de salariați	mii lei/persoană	209	5
REALIZAT AN 2024				224	5
Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor*	Rata de plată a dividendelor _t = dividende plătite _t /Profit net _t		0,5	5
REALIZAT AN 2024				0,39	7,8

2. Indicatori nefinanțari orientați către servicii publice

Categorie	Indicatori nefinanțari orientați către servicii publice		Obiective anuale		Pondere
	Indicatori cheie de performanță	Formula	U.M	2024	
Indicatori referitori la clienți	Scorul satisfacției clienților	Scor de satisfacție clienți = total număr evaluări de Mulțumit și Foarte mulțumit _t /total număr evaluări _t	%	80	100
Realizat			%	91	100

3. Indicatori nefinanțari operaționali

Categorie	Indicatori nefinanțari operaționali		Obiective anuale		Pondere	
	Indicatori nefinanțari operaționali	Indicatori cheie de performanță	Formula	U.M		2024
Indicatori referitori la clienți	Rata de soluționare a incidentelor/tichetelor înregistrate la Service Desk	Rata de soluționare a incidentelor/tichetelor = Numarul total de tichete soluționate_t/Nr. Total de tichete primite_t			0.8	50
Realizat		13291/13314			0,99	61,87

Categorie	Indicatori nefinanțari operaționali			Obiective anuale		Pondere	
	Indicatori nefinanțari operaționali	Indicatori din scrisoarea de așteptări	Indicatori cheie de performanță	Formula	U.M		2024
Indicatori referitori la personal	Mentținerea/atragerea personalului înalt calificat	Nivelul de performanță rezultat din evaluarea individuală a personalului	Nivelul de performanță rezultat din evaluarea individuală a personalului = Număr de angajați evaluați cu B și FB_t/Număr total de angajați_t		%	80	50
Realizat					%	100	50

4. Indicatori nefinanțari guvernanză corporativă

Categorie	Indicatori nefinanțari guvernanză corporativă	Obiective anuale		Pondere
		U.M	2024	2024
Indicatori nefinanțari de guvernanză corporativă	Indicatori cheie de performanta			
Indicatori de guvernanta corporativa	Implementarea sistemului de control intern managerial la nivelul societății	%	100	20
Realizat			100	20
Indicatori de guvernanta corporativa	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA/ NU	DA	20
Realizat			DA	20
Indicatori de guvernanta corporativa	Revizuirea și raportarea performanțelor directorilor	%	100	20
Realizat	Numirea s-a facut cu data de 9.07.2024 S-a raportat 1(trim IV) din 2 rapoarte (trim III+trim IV)		50	10
Indicatori de guvernanta corporativa	Stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire a corupției	%	100	20
Realizat			100	20

Indicatori de guvernanta corporativa	Informarea Consiliului de Admnistrație cu privire la respectarea termenelor și obligațiilor de publicare prevăzute de OUG nr. 109/2011	%	100	20
Realizat			100	20

Din raportul de monitorizare a gradului de îndeplinire a ICP financiar și nefinanciar ai directorilor cu contract de mandat, raport supus aprobării C.A., rezultă că în anul 2024 gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță a fost 95,15 %, iar în structură se prezintă astfel:

Categorie de indicatori de performanță	Pondere		
	Coeficient	Valoare stabilită pentru directori (%)	Valoare realizata pentru directori (%)
Indicatori de performanță financiar	afin	25	22,65
Indicatori de performanță nefinanciar operaționali	anfo	25	25
Indicatori de performanță nefinanciar orientați către servicii publice	anfsp	25	25
Indicatori de performanță nefinanciar de guvernanta corporativă	aguv	25	22,5

Din analiza raportului privind activitatea directorilor societății în anul 2024, se desprind următoarele:

- societatea are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- societatea nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- societatea nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- societatea a acoperit în integralitate pierderile provenite din erori contabile conform Hotărâre AGA nr.4/28.05.2025 și nu înregistrează pierderi contabile curente.
- situațiile financiare anuale au fost aprobate prin hotărârea AGA nr. 4/28.05.2025;

Componenta variabilă a avut la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi conform „Art. 38 alin 2.

Componenta variabilă anuală în valoare de 54.039 lei pentru directorul general cât și 54.039 lei pentru directorul financiar s-a plătit după aprobarea situațiilor financiare anuale încheiate la data de 31.12.2025, conform hotărârii AGA nr.4/28.05.2025

Conform contractelor de mandat nr.64/09.07.2024 încheiat cu dl. Radu Alexandru și nr.65/09.07.2024 încheiat cu dl Pătru Adrian în semestrul II și IV al anului 2025 s-au acordat 1800 lei reprezentând prima de Paște și Crăciun pentru directorul general și 600 lei pentru directorul financiar.

În anul 2025 nu au fost acordate scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

De asemenea în anul 2025 totalul beneficiilor acordate nu au depășit valoarea a două indemnizații fixe brute lunare. Beneficiile au constat în:

- autoturism de serviciu și carburantul aferent
- telefon mobil și abonament lunar limitat conform Legii 296/2023
- autorizație de călătorie pe calea ferată clasa a II-a pentru directorul general și directorul financiar, directorul financiar a beneficiat și de permis pentru 1 membru de familie în limita a 3 călătorii.

Durata contractelor de mandat este din data de 09.07.2024 până la data de 13.11.2027. În anul 2025 nu a fost cazul să se acorde perioada de preaviz directorilor, sau să se calculeze vreun quantum privind daune-interese pentru revocare fără justă cauză.

Membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare :

Micu Cristian-Alexandru - președinte

Pipa George Radu -membru

Măntescu Iulian Florin-membru



SOCIETATEA COMERCIALĂ
1
INFORMATICĂ
FEROVIARĂ
S.A.
BUCUREȘTI