

RAPORT NARATIV **privind stadiul realizării măsurilor aferente Planului de Integritate la nivelul** **societății „Informatică Feroviară” S.A în anul 2025**

1. Introducere și cadru de referință

Societatea „Informatică Feroviară” S.A. a implementat Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 (SNA), aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021, în conformitate cu obligațiile ce revin entităților publice și întreprinderilor cu capital de stat în domeniul prevenirii corupției, promovării integrității și consolidării bunei guvernări.

Implementarea SNA la nivelul societății a avut la bază asumarea explicită, prin Declarația de aderare, a valorilor fundamentale, principiilor, obiectivelor și mecanismelor de monitorizare prevăzute de strategie. Această asumare a fost transpusă într-un set coerent de măsuri instituționale, procedurale și organizaționale, integrate în activitatea curentă a societății.

2. Cadrul instituțional și operațional de implementare

Implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 a fost realizată prin elaborarea și actualizarea Planului de Integritate al societății, document strategic adaptat specificului activităților desfășurate de „Informatică Feroviară” S.A.

Planul de Integritate a fost structurat în concordanță cu obiectivele generale și specifice ale SNA, vizând:

- creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional;
- consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției;
- reducerea vulnerabilităților și diminuarea riscurilor de corupție în domeniile de activitate relevante.

În luna ianuarie 2026, societatea a completat Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021, document ce reflectă inventarul măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare a implementării SNA. Acest demers asigură trasabilitatea măsurilor adoptate și facilitează monitorizarea sistematică a progresului înregistrat.

3. Consolidarea cadrului procedural și al mecanismelor de prevenire - anul 2025

În anul 2025, în vederea alinierii continue la cerințele SNA 2021-2025 și la evoluțiile legislative în domeniu, au fost realizate acțiuni concrete de consolidare a cadrului normativ intern, astfel:

- procedura privind avertizorii de integritate a fost actualizată în conformitate cu prevederile legale în vigoare, fiind întărite mecanismele de protecție a persoanelor care semnalează încălcări ale legii sau ale normelor de etică;
- a fost elaborată procedura de comunicare internă și externă, cu rol în clarificarea fluxurilor informaționale și responsabilităților instituționale;
- a fost elaborată procedura privind gestionarea cererilor de informații, în vederea creșterii transparenței și eficientizării relației cu publicul și cu părțile interesate.

Aceste demersuri au contribuit la standardizarea practicilor interne, la reducerea riscurilor de neconformitate și la întărirea mecanismelor preventive.

4. Evaluarea sistemului de prevenire a corupției prin audit intern

În cursul anului 2025 a fost realizată o misiune de audit intern având ca obiect evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul societății.

Conform concluziilor raportului de audit intern, sistemul de anticorupție este implementat și funcțional în raport cu obiectivele stabilite în cadrul misiunii de audit. Evaluarea a confirmat:

- existența mecanismelor instituționale necesare pentru prevenirea și combaterea faptelor de corupție;
- integrarea acestor mecanisme în activitatea curentă a societății;
- aplicarea efectivă a procedurilor și instrumentelor de control intern relevante.

Rezultatele auditului constituie o validare independentă a eficienței cadrului de integritate implementat și a nivelului adecvat de conformitate cu cerințele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

5. Dezvoltarea culturii organizaționale bazate pe etică și integritate

Consolidarea integrității organizaționale a reprezentat o componentă esențială a implementării SNA. În acest context, în anul 2025 a fost evaluat gradul de cunoaștere a Codului de etică și conduită profesională la nivelul personalului societății.

Evaluarea s-a realizat prin intermediul unui chestionar cu punctaj maxim de 10 puncte. La testare au participat 215 salariați dintr-un total de 228, iar punctajul mediu obținut a fost 9,99.

Acest rezultat evidențiază un nivel foarte ridicat de cunoaștere și asumare a principiilor etice, reflectând eficiența activităților de informare, instruire și conștientizare desfășurate la nivel organizațional.

6. Creșterea transparenței instituționale

În anul 2025, societatea a reprojectat integral site-ul instituțional, având ca obiectiv principal creșterea transparenței și facilitarea accesului publicului la informații relevante.

Noul site a fost structurat și populat cu documentele de interes public, inclusiv documente strategice, proceduri și informații privind activitatea societății. Acest demers a contribuit la consolidarea încrederii publice și la alinierea la standardele de transparență instituțională promovate prin SNA 2021-2025.

7. Monitorizarea incidentelor de integritate și mecanisme de control

În anul 2025, la nivelul Societății „Informatică Feroviară” S.A., nu au fost semnalate sau înregistrate incidente de integritate.

Monitorizarea implementării măsurilor anticorupție și a standardelor de etică organizațională se realizează în mod periodic, prin:

- analiza indicatorilor de performanță privind transparența și integritatea;

- revizuirea și actualizarea constantă a procedurilor și măsurilor preventive;
- evaluarea riscurilor și vulnerabilităților instituționale.

Aceste mecanisme asigură un proces continuu de îmbunătățire și adaptare la eventualele riscuri emergente.

8. Concluzii

Analiza integrată a măsurilor adoptate și a rezultatelor obținute în perioada de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 evidențiază faptul că Societatea „Informatică Feroviară” S.A. a transpus în mod efectiv și sistematic cerințele strategiei la nivel organizațional.

Cadrul instituțional și procedural este consolidat, mecanismele de prevenire și control sunt funcționale și validate prin audit intern, iar cultura organizațională bazată pe etică și integritate este susținută prin instrumente concrete de evaluare și monitorizare.

În consecință, Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 a fost implementată la nivelul Societății „Informatică Feroviară” S.A., obiectivele asumate fiind realizate, iar sistemul de integritate fiind operațional și integrat în mod sustenabil în activitatea curentă a societății.

**DIRECTOR GENERAL,
RADU ALEXANDRU**



**Avizat,
Coordonator Implementare SNA 2021 - 2025
Șef Serviciu
Papalet Viorel Dănuț**



**Întocmit,
Persoană de contact
Implementare SNA 2021 - 2025
Georgescu Laura-Anamaria**



Nr.SNA 2/12.02.2026

NR. 684 / 19.02.2024

Inventarul măsurilor preventive pentru anul 2025
conform HG. 1269/2021
Anexa 3 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
la nivelul „Informatică Feroviară” S.A

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Raportare
1.	Cod etic/ deontologic/ de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului 2. Număr de sesizări soluționate 3. Durata medie a procedurilor 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului 5. Număr de decizii infirmate în instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1 1 1 lună 0 0 99% 0
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere 3. Număr de sesizări ale ANI 4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției 5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	25 0 0 0 0