

Nr.1836/27.05.2025

De acord
cu supunerea spre aprobare AGA

DIRECTOR GENERAL

Radu Alexandru



ANEXĂ

**la referatul nr. 1745/20.05.2025 privind aprobarea propunerii de repartizare
a profitului net al exercițiului financiar 2024**

Suma de 189.870,00 lei propusă pentru constituirea fondului privind participarea salariaților la profit, reprezintă **10 % din profitul net rămas după deducerea sumelor repartizate la lit. a)-d) potrivit art. 1 alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 64/2001 „(2) Profitul se repartizează pentru destinațiile și în cuantumurile prevăzute la alin. (1) lit. e), f) și g), după deducerea sumelor aferente destinațiilor stabilite prin acte normative speciale prevăzute la lit. a), b), c) c¹) și d) ale aceluiași alineat”** .

Utilizarea limitei de 10% la calculul fondului privind participarea salariaților la profit, este motivată de următoarele considerente:

- Comparativ cu 18.895 lei câștigului salarial mediu brut lunar la 31.12.2024 pentru activitatea desfășurată, conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, salariu de bază mediu lunar realizat la 31.12.2024 la nivelul Informatică Feroviară a fost de 11.367 lei, reprezentând o pondere de doar **60,15%**;
- Retenția forței de muncă și riscul de migrație al angajaților:
 - Neacordarea de creșteri salariale și beneficii determină pierderea angajaților cheie, în special cei cu înaltă specializare IT;

- Neacordarea de creșteri salariale care să compenseze inflația aduce un risc crescut de migrație a forței de muncă specializate în IT către alte companii sau sectoare mai flexibile;
- Eliminarea scutirilor de impozit pentru salariații cu activitate specifică IT reduce veniturile nete ale acestor angajați, afectând în mod direct nivelul lor de trai și indirect consumul și economia;
- Companiile concurente care nu au restricții referitoare la construirea și aprobarea bugetului pot atrage personalul valoros prin oferte mai avantajoase, ceea ce poate duce la un exod al forței de muncă înalt calificată;
- Pierderea personalului experimentat duce la costuri suplimentare de recrutare și formare, ceea ce poate afecta eficiența și profitabilitatea societății noastre.

Urmare a faptului că puterea de retenție a personalului înalt calificat, precum și atragerea de personal tânăr este dificilă deoarece pachetele salariale actuale sunt mai puțin atractive față de zona privată în domeniul de activitate IT, societatea și-a propus motivarea angajaților și prin această participare la profitul anului 2024.

DIRECTOR FINANCIAR,

Pătru Adrian



Serviciul Financiar Contabilitate
Contabil șef
Liliana Cepleu



Compartiment Resurse Umane
Specialist în relații de muncă
Anne Marie Marinescu



Întocmit,
Serviciul Financiar Contabilitate
Economist Pavel Fănica

