

Anexa 1

SALARIUL DE BAZĂ BRUT ȘI SALARIUL BRUT PENTRU FUNCȚIILE DIN SOCIETATEA „INFORMATICĂ FERROVIARĂ”-S.A.

SALARIUL DE BAZĂ BRUT

Salariul de bază brut pentru funcțiile din societatea „Informatică Feroviară”-S.A. se calculează astfel:

$$S_{\text{bază brut}} = S_r \times C_{i-n}$$

$S_{\text{bază brut}}$ = Salariul de bază brut

S_r = Salariul de referință

C_{i-n} = Coeficientul de ierarhizare negociat, care poate lua valori între 1,00 - 6,15

SALARIUL BRUT

Salariul brut pentru funcțiile din societatea „Informatică Feroviară”-S.A. se calculează astfel:

$$S_{\text{brut}} = S_{\text{bază brut}} + S_p$$

S_{brut} = Salariul brut

S_p = Sporuri aplicate la salariul de bază brut, conform Anexei nr.3a

Notă:

Valorile elementelor de calcul ale salariului de bază minim brut negociat la societatea „Informatică Feroviară”-S.A. sunt următoarele:

- Salariul de referință are valoarea de **3.700 lei**
- Conform prevederilor H.G. nr.598/2024 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 3.700 lei, corespunzător unui coeficient de ierarhizare de 1,00

Sumele cu zecimale, rezultate din înmulțirea coeficientului de ierarhizare negociat cu salariul de referință vor fi întregite la un leu, în favoarea persoanei care beneficiază de dreptul respectiv.

Anexa 2

COEFICIENȚII DE IERARHIZARE CORESPUNZĂTORI FUNȚIILOR DIN SOCIETATEA „INFORMATICĂ FERROVIARĂ”-S.A.

A. MUNCITORI

Muncitori calificați				
	DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE	COD COR	Coef. ierarhizare	
			Min.	Max.
1	Șofer	832201	1,50	3,30
Ocupații elementare				
	DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE	COD COR	Coef. ierarhizare	
			Min.	Max.
1	Comisioner	962103	1,00	3,30

B. FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

	DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE	COD COR	Coef. ierarhizare	
			Min.	Max.
1.	Consilier	263101	3,10	5,75
2.	Manager proiect informatic	251206	2,90	5,75
3.	Consultant în informatică	251901	2,70	5,75
4.	Specialist în relații de muncă	242323	3,10	5,55
5.	Auditor intern în sectorul public	241306	2,25	5,55
6.	Proiectant sisteme informatice	251101	2,90	5,35
7.	Specialist în proceduri și instrumente de securitate a sistemelor informatice	251402	2,90	5,35
8.	Programator de sistem informatic	251204	2,30	5,15
9.	Inginer de sistem software	251205	2,30	5,15
10.	Administrator baze de date	252101	2,30	5,15
11.	Administrator de rețea de calculatoare	252301	2,30	5,15
12.	Analist	251201	2,20	5,15
13.	Economist în management	263101	2,35	4,95
14.	Consilier juridic	261103	2,20	4,95
15.	Specialist îmbunătățire procese	242102	2,20	4,80
16.	Specialist în domeniul calității	214129	2,20	4,80
17.	Specialist în domeniul securității și sănătății în muncă	226302	2,20	4,75
18.	Asistent director	243217	2,20	4,55
19.	Programator	251202	2,20	4,55
20.	Inginer de sistem în informatică	251203	2,20	4,55
21.	Economist în gestiunea economică	263106	2,30	4,35
22.	Specialist resurse umane	242314	2,20	4,30

	DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE	COD COR	Coef. ierarhizare	
			Min.	Max.
23.	Specialist în relații publice	243201	2,20	4,30
24.	Psiholog în specialitatea psihologia muncii și organizațională	263404	2,20	4,25
25.	Analist servicii client	243216	2,20	4,25
26.	Economist în economie generală	263102	2,20	4,25
27.	Șef tură exploatare	351102	1,85	3,90
28.	Tehnician electroenergetician Specialist	311304	1,50	3,70
29.	Tehnician echipamente de calcul și rețele Specialist	351103	1,50	3,70
30.	Programator ajutor Specialist	351201	1,50	3,70
31.	Analist ajutor Specialist	351202	1,50	3,70
32.	Administrator	515104	1,45	3,70
33.	Operator suport tehnic pentru servicii de comunicații electronice	351107	1,40	3,70
34.	Economist în comerț și marketing	263104	1,80	3,65
35.	Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	325723	1,45	3,65
36.	Inspector resurse umane	333304	1,45	3,65
37.	Asistent manager	334303	1,45	3,65
38.	Contabil Specialist	331302	1,55	3,55
39.	Tehnician electroenergetician	311304	1,40	3,50
40.	Tehnician echipamente de calcul și rețele	351103	1,40	3,50
41.	Programator ajutor	351201	1,40	3,50
42.	Analist ajutor	351202	1,40	3,50
43.	Contabil	331302	1,40	3,30

C. FUNCȚII DE CONDUCERE

	DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE	COD COR	Coef. ierarhizare	
			Min.	Max.
1.	Director Departament Informatică	133006	3,50	6,15
2.	Șef serviciu	121901	3,10	5,75
3.	Contabil șef	121120	3,10	5,75
4.	Manager	112029	3,10	5,75

Anexa 3a

SISTEMUL DE SPORURI

I. SPOR PENTRU MUNCA PRESTATĂ ÎN TIMPUL NOPTII

Munca prestată în timpul nopții între orele 22 și 6 se plătește cu un spor de 25% din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat în această perioadă.

II. SPOR PENTRU ORE SUPLIMENTARE

Orele suplimentare necompensate cu timp liber corespunzător se vor plăti cu un spor de 100% din salariul de bază, conform prevederilor legale în vigoare.

III. SPOR PENTRU MUNCA PRESTATĂ ÎN ZILELE DE SÂMBĂTĂ, DUMINICĂ, SĂRBĂTOARI LEGALE

1. Pentru munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, sărbători legale, salariații care lucrează în locuri de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă (în regim de tură), beneficiază de un spor la salariul de bază de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.
2. Pentru munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, sărbători legale, salariații care lucrează în regim zilnic, beneficiază de un spor la salariul de bază de 100% din salariul de bază.

IV. SPOR PENTRU GESTIONAREA ASISTENȚEI FINANCIARE COMUNITARE

Pentru funcțiile în care este încadrat personal de specialitate care are și îndeplinește efectiv atribuții de gestionarea asistenței financiare comunitare acordate României prin fondurile structurale și de coeziune se poate acorda un spor de până la 75% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat numai cu respectarea condițiilor de eligibilitate aprobate în cadrul cererilor/contractelor de finanțare și recuperării acestor cheltuieli prin cererile de rambursare (sau cereri interimare de plată către Beneficiar) aferente proiectelor gestionate.

Metodologia de acordare a acestor majorări se aprobă de către conducerea companiei ținând cont de prevederile specifice fiecărui contract (cerere) de finanțare.

Anexa 4

CRITERIILE care condiționează acordarea primelor

(1) Cuantumul primei menționate la art. 16, acordată o singură dată, integral este echivalent cu salariul de bază brut din luna decembrie a anului respectiv.

(2) Nu beneficiază de această primă salariații care în perioada aferentă acordării acesteia, au fost în una din următoarele situații:

a) salariații cărora li s-a aplicat una dintre următoarele sancțiuni:

- retrogradarea în funcție, conform art.248 lit.b) din Legea nr. 53/2003 republicată.
- desfacerea disciplinară a contractului de muncă conform art. 248 lit.e) din Legea nr.53/2003 republicată.

b) salariații cărora în cursul anului calendaristic respectiv li s-au aplicat repetat sau cumulat sancțiunile:

- reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% conform art. 248 lit.c) din Legea nr. 53/2003 republicată;

c) salariații cărora li s-a desfășurat contractul de muncă în conformitate cu 56 lit.g), 56 lit.h), art. 61 lit. b), art. 61 lit.d), din Legea nr. 53/2003 republicată.

d) salariaților care, în cursul anului calendaristic respectiv, au absentat nemotivat de la serviciu mai mult de o zi, respectiv o tură.

(3) Stabilirea salariaților care vor beneficia de această primă, se face de către o Comisie mixtă formată din reprezentanți ai angajatorului și sindicatului.