

Salariul personalului din "Informatică Feroviară"-S.A., este confidențial și cuprinde:

- salariul de bază care se stabilește în raport cu pregătirea, competența, răspunderea și complexitatea sarcinilor funcției ocupate;
- indemnizații;
- sporuri la salariul de bază;
- adaosuri;
- premii pentru obținerea unor rezultate deosebite în activitatea individuală.

(2) Salariul de referință la "Informatică Feroviară"-S.A. este prevăzut în Anexa nr.1. Salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții sau meserii se stabilesc pe baza formulei de calcul din Anexa nr.1 și a coeficientului de ierarhizare din Anexa nr.2.

(3) Salariul de bază orar sau zilnic se stabilește având în vedere salariul de bază lunar și durata normală a timpului de lucru.

## Anexa 1

### SALARIUL DE BAZĂ BRUT ȘI SALARIUL BRUT PENTRU FUNCȚIILE DIN "INFORMATICĂ FEROVIARĂ"-S.A.

#### SALARIUL DE BAZĂ BRUT

Salariul de bază brut pentru funcțiile și meseriile din "Informatică Feroviară"-S.A. se calculează astfel:

$$S_{\text{bază brut}} = S_r \times C_{i-n}$$

$S_{\text{bază brut}}$  = Salariul de bază brut

$S_r$  = Salariul de referință

$C_{i-n}$  = Coeficientul de ierarhizare negociat, care poate lua valori între 2,00 - 12,00

#### SALARIUL BRUT

Salariul brut pentru funcțiile și meseriile din "Informatică Feroviară"-S.A. se calculează astfel:

$$S_{\text{brut}} = S_{\text{bază brut}} + S_p$$

$S_{\text{brut}}$  = Salariul brut

$S_p$  = Sporuri aplicate la salariul de bază brut, conform Anexei nr.3

#### Notă:

1. Valorile elementelor de calcul ale salariului de bază minim brut negociat la "Informatică Feroviară"-S.A. sunt următoarele:

- a) Salariul de referință are valoarea de **1.516 lei**
  - b) Conform prevederilor H.G. nr.1071/2021 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2.550 lei, corespunzător unui coeficient de ierarhizare de **1,69**
2. Salariul de bază minim brut, la nivelul "Informatică Feroviară"-S.A., are valoarea de **3032 lei**, corespunzător unui coeficient de ierarhizare de **2,00**

Sumele cu zecimale, rezultate din înmulțirea coeficientului de ierarhizare negociat cu salariul de referință vor fi întregite la un leu, în favoarea persoanei care beneficiază de dreptul respectiv.

## Anexa 2

### COEFICIENȚII DE IERARHIZARE CORESPUNZĂTORI MESERIILOR ȘI FUNCȚIILOR DIN ”INFORMATICĂ FERROVIARĂ”-S.A.

#### A. MUNCITORI

| Muncitori calificați |                          |         |                   |      |
|----------------------|--------------------------|---------|-------------------|------|
|                      | DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE | COD COR | Coef. ierarhizare |      |
|                      |                          |         | Min.              | Max. |
| 1                    | Șofer                    | 832201  | 2,30              | 5,00 |
| Ocupații elementare  |                          |         |                   |      |
|                      | DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE | COD COR | Coef. ierarhizare |      |
|                      |                          |         | Min.              | Max. |
| 1                    | Comisioner               | 962103  | 2,00              | 5,00 |

#### B. FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

|    | DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE                                       | COD COR | Coef. ierarhizare |       |
|----|--|---------|-------------------|-------|
|    |  |         | Min.              | Max.  |
| 1  | Manager proiect informatic                                     | 251206  | 6,00              | 11,00 |
| 2  | Auditor intern în sectorul public                              | 241306  | 5,00              | 10,50 |
| 3  | Analist servicii client  | 243216  | 3,15              | 7,30  |
| 4  | Economist în management  | 263101  | 5,10              | 9,00  |
| 5  | Economist în gestiunea economică                               | 263106  | 4,00              | 7,60  |
| 6  | Economist în economie generală                                 | 263102  | 3,15              | 7,30  |
| 7  | Economist în comerț și marketing                               | 263104  | 3,15              | 5,90  |
| 8  | Consilier juridic  | 261103  | 3,75              | 9,00  |
| 9  | Psiholog în specialitatea psihologia muncii și organizațională | 263404  | 3,75              | 7,30  |
| 10 | Specialist resurse umane                                       | 242314  | 3,75              | 7,50  |
| 11 | Specialist în domeniul calității                               | 214129  | 4,75              | 8,65  |
| 12 | Specialist în domeniul securității și sănătății în muncă       | 226302  | 4,75              | 8,50  |
| 13 | Asistent director  | 243217  | 3,15              | 8,00  |
| 14 | Asistent manager   | 334303  | 3,00              | 5,90  |
| 15 | Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă        | 325723  | 3,00              | 5,90  |
| 16 | Inspector resurse umane  | 333304  | 3,00              | 5,90  |
| 17 | Contabil Specialist  | 331302  | 3,15              | 5,65  |

|    | DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE  | COD COR | Coef. ierarhizare |       |
|----|---|---------|-------------------|-------|
|    |   |         | Min.              | Max.  |
| 18 | Contabil  | 331302  | 2,80              | 5,00  |
| 19 | Specialist în proceduri și instrumente de securitate a sistemelor informatice | 251402  | 5,10              | 10,00 |
| 20 | Proiectant sisteme informatice  | 251101  | 5,10              | 10,00 |
| 21 | Consultant în informatică   | 251901  | 4,00              | 9,50  |
| 22 | Analist   | 251201  | 3,15              | 9,50  |
| 23 | Programator de sistem informatic  | 251204  | 4,00              | 9,50  |
| 24 | Programator   | 251202  | 3,15              | 8,00  |
| 25 | Administrator baze de date  | 252101  | 3,75              | 9,50  |
| 26 | Administrator de rețea de calculatoare  | 252301  | 3,75              | 9,50  |
| 27 | Inginer de sistem software  | 251205  | 3,75              | 9,50  |
| 28 | Inginer de sistem în informatică  | 251203  | 3,15              | 8,00  |
| 29 | Programator ajutor Specialist   | 351201  | 3,00              | 6,00  |
| 30 | Programator ajutor  | 351201  | 2,40              | 5,50  |
| 31 | Analist ajutor Specialist   | 351202  | 3,00              | 6,00  |
| 32 | Analist ajutor  | 351202  | 2,40              | 5,50  |
| 33 | Operator suport tehnic pentru servicii de comunicații electronice             | 351107  | 2,40              | 6,00  |
| 34 | Șef tură exploatare   | 351102  | 3,50              | 6,50  |
| 35 | Tehnician echipamente de calcul și rețele Specialist                          | 351103  | 3,00              | 6,00  |
| 36 | Tehnician echipamente de calcul și rețele                                     | 351103  | 2,40              | 5,50  |
| 37 | Tehnician electroenergetician Specialist                                      | 311304  | 3,00              | 6,00  |
| 38 | Tehnician electroenergetician   | 311304  | 2,40              | 5,50  |
| 39 | Administrator   | 515104  | 2,80              | 6,00  |

### C. FUNCȚII DE CONDUCERE

|   | DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE                        | COD COR | Coef. ierarhizare |       |
|---|---|---------|-------------------|-------|
|   |   |         | Min.              | Max.  |
| 1 | Director Departament Informatică                | 133006  | 7,00              | 12,00 |
| 2 | Director Economic                               | 112020  | 7,00              | 12,00 |
| 3 | Contabil Șef                                    | 121120  | 6,00              | 11,00 |
| 4 | Manager   | 112029  | 6,00              | 11,00 |
| 5 | Manager tehnologia informațiilor și comunicații | 133007  | 6,00              | 10,50 |
| 6 | Șef compartiment (studii superioare)            | 121919  | 6,00              | 10,50 |
| 7 | Manager Resurse Umane                           | 121207  | 6,00              | 10,50 |

## **Anexa 3a**

### **SISTEMUL DE SPORURI**

#### **I. SPOR PENTRU MUNCA PRESTATĂ ÎN TIMPUL NOPTII**

Munca prestată în timpul nopții între orele 22 și 6 se plătește cu un spor de 25% din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat în această perioadă.

#### **II. SPOR PENTRU ORE SUPLIMENTARE**

Orele suplimentare necompensate cu timp liber corespunzător se vor plăti cu un spor de 100% din salariul de bază, conform prevederilor legale în vigoare.

#### **III. SPOR PENTRU MUNCA PRESTATĂ ÎN ZILELE DE SÂMBĂTĂ, DUMINICĂ, SĂRBĂTOARI LEGALE**

Pentru munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, sărbători legale, salariații care lucrează în locuri de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă, beneficiază de un spor la salariul de bază de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

#### **IV. SPOR PENTRU GESTIONAREA ASISTENȚEI FINANCIARE COMUNITARE**

Pentru funcțiile în care este încadrat personal de specialitate care are și îndeplinește efectiv atribuții de gestionarea asistenței financiare comunitare acordate României prin fondurile structurale și de coeziune se poate acorda un spor de până la 75% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat numai cu respectarea condițiilor de eligibilitate aprobate în cadrul cererilor/contractelor de finanțare și recuperării acestor cheltuieli prin cererile de rambursare (sau cereri interimare de plată către Beneficiar) aferente proiectelor gestionate.

Metodologia de acordare a acestor majorări se aprobă de către conducerea companiei ținând cont de prevederile specifice fiecărui contract (cerere) de finanțare.

## **Anexa 3b**

### **SISTEMUL DE COMPENSAȚII**

1. Personalul care nu este încadrat în funcția de șofer, dar care are prin Fișa Postului și atribuții de conducere a autoturismului pus la dispoziție de societate, va primi o compensație de 21 lei /oră pentru intervalul de timp (ore) de condus, menționat în foaia de parcurs.

## Anexa 4

### CRITERIILE care condiționează acordarea salariului suplimentar

(1) Cuantumul salariului suplimentar menționat la art. 16, acordat o singură dată, integral este echivalent cu salariul de bază brut din luna decembrie a anului respectiv.

(2) Nu beneficiază de acest salariu suplimentar salariații care în perioada aferentă acordării acestuia, au fost în una din următoarele situații:

a) salariații cărora li s-a aplicat una dintre următoarele sancțiuni:

- retrogradarea în funcție, conform art.248 lit.b) din Legea nr. 53/2003 republicată.
- desfacerea disciplinară a contractului de muncă conform art. 248 lit.e) din Legea nr.53/2003 republicată.

b) salariații cărora în cursul anului calendaristic respectiv li s-au aplicat repetat sau cumulativ sancțiunile:

- reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% (art.35 lit.c din Statutul disciplinar al personalului din unitățile de transporturi), respectiv art. 248 lit. c) din Legea nr. 53/2003 republicată;

c) salariații cărora li s-a desfășurat contractul de muncă în conformitate cu 56 lit.g), 56 lit.h), art. 61 lit. b), art. 61 lit.d), din Legea nr. 53/2003 republicată.

d) salariaților care, în cursul anului calendaristic respectiv, au absentat nemotivat de la serviciu mai mult de o zi, respectiv o tură.

(3) Stabilirea salariaților care vor beneficia de salariul suplimentar, se face de către o Comisie mixtă formată din reprezentanți ai angajatorului și sindicatului.