

Salariul personalului din "Informatică Feroviară"-S.A., este confidențial și cuprinde:

- salariul de bază care se stabilește în raport cu pregătirea, competența, răspunderea și complexitatea sarcinilor funcției ocupate;
- indemnizații;
- sporuri la salariul de bază;
- adaosuri;
- premii pentru obținerea unor rezultate deosebite în activitatea individuală.

(2) Salariul de referință la "Informatică Feroviară"-S.A. este prevăzut în Anexa nr.1. Salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții sau meserii se stabilesc pe baza formulei de calcul din Anexa nr.1 și a coeficientului de ierarhizare din Anexa nr.2.

(3) Salariul de bază orar sau zilnic se stabilește având în vedere salariul de bază lunar și durata normală a timpului de lucru.

## Anexa 1

### SALARIUL DE BAZĂ BRUT ȘI SALARIUL BRUT PENTRU FUNCȚIILE DIN "INFORMATICĂ FEROVIARĂ"-S.A.

#### SALARIUL DE BAZĂ BRUT

Salariul de bază brut pentru funcțiile și meseriile din "Informatică Feroviară"-S.A. se calculează astfel:

$$S_{\text{bază brut}} = S_r \times C_{i-n}$$

$S_{\text{bază brut}}$  = Salariul de bază brut

$S_r$  = Salariul de referință

$C_{i-n}$  = Coeficientul de ierarhizare negociat, care poate lua valori între 2,00 - 12,00

#### SALARIUL BRUT

Salariul brut pentru funcțiile și meseriile din "Informatică Feroviară"-S.A. se calculează astfel:

$$S_{\text{brut}} = S_{\text{bază brut}} + S_p$$

$S_{\text{brut}}$  = Salariul brut

$S_p$  = Sporuri aplicate la salariul de bază brut, conform Anexei nr.3

#### Notă:

1. Valorile elementelor de calcul ale salariului de bază minim brut negociat la "Informatică Feroviară"-S.A. sunt următoarele:

- a) Salariul de referință are valoarea de **1.516 lei**
  - b) Conform prevederilor H.G. nr.1071/2021 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2.550 lei, corespunzător unui coeficient de ierarhizare de **1,69**
2. Salariul de bază minim brut, la nivelul "Informatică Feroviară"-S.A., are valoarea de **3032 lei**, corespunzător unui coeficient de ierarhizare de **2,00**

Sumele cu zecimale, rezultate din înmulțirea coeficientului de ierarhizare negociat cu salariul de referință vor fi întregite la un leu, în favoarea persoanei care beneficiază de dreptul respectiv.

## Anexa 2

### COEFICIENȚII DE IERARHIZARE CORESPUNZĂTORI MESERIILOR ȘI FUNCȚIILOR DIN ”INFORMATICĂ FERROVIARĂ”-S.A.

#### A. MUNCITORI

Muncitori calificați				
	DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE	COD COR	Coef. ierarhizare	
			Min.	Max.
1	Șofer	832201	2,30	5,00
Ocupații elementare				
	DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE	COD COR	Coef. ierarhizare	
			Min.	Max.
1	Comisioner	962103	2,00	5,00

#### B. FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

	DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE	COD COR	Coef. ierarhizare	
			Min.	Max.
1	Manager proiect informatic	251206	6,00	11,00
2	Auditor intern în sectorul public	241306	5,00	10,50
3	Analist servicii client	243216	3,15	7,30
4	Economist în management	263101	5,10	9,00
5	Economist în gestiunea economică	263106	4,00	7,60
6	Economist în economie generală	263102	3,15	7,30
7	Economist în comerț și marketing	263104	3,15	5,90
8	Consilier juridic	261103	3,75	9,00
9	Psiholog în specialitatea psihologia muncii și organizațională	263404	3,75	7,30
10	Specialist resurse umane	242314	3,75	7,50
11	Specialist în domeniul calității	214129	4,75	8,65
12	Specialist în domeniul securității și sănătății în muncă	226302	4,75	8,50
13	Asistent director	243217	3,15	8,00
14	Asistent manager	334303	3,00	5,90
15	Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	325723	3,00	5,90
16	Inspector resurse umane	333304	3,00	5,90
17	Contabil Specialist	331302	3,15	5,65

	DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE	COD COR	Coef. ierarhizare	
			Min.	Max.
18	Contabil	331302	2,80	5,00
19	Specialist în proceduri și instrumente de securitate a sistemelor informatice	251402	5,10	10,00
20	Proiectant sisteme informatice	251101	5,10	10,00
21	Consultant în informatică	251901	4,00	9,50
22	Analist	251201	3,15	9,50
23	Programator de sistem informatic	251204	4,00	9,50
24	Programator	251202	3,15	8,00
25	Administrator baze de date	252101	3,75	9,50
26	Administrator de rețea de calculatoare	252301	3,75	9,50
27	Inginer de sistem software	251205	3,75	9,50
28	Inginer de sistem în informatică	251203	3,15	8,00
29	Programator ajutor Specialist	351201	3,00	6,00
30	Programator ajutor	351201	2,40	5,50
31	Analist ajutor Specialist	351202	3,00	6,00
32	Analist ajutor	351202	2,40	5,50
33	Operator suport tehnic pentru servicii de comunicații electronice	351107	2,40	6,00
34	Șef tură exploatare	351102	3,50	6,50
35	Tehnician echipamente de calcul și rețele Specialist	351103	3,00	6,00
36	Tehnician echipamente de calcul și rețele	351103	2,40	5,50
37	Tehnician electroenergetician Specialist	311304	3,00	6,00
38	Tehnician electroenergetician	311304	2,40	5,50
39	Administrator	515104	2,80	6,00

### C. FUNCȚII DE CONDUCERE

	DENUMIRE FUNCȚIE/MESERIE	COD COR	Coef. ierarhizare	
			Min.	Max.
1	Director Departament Informatică	133006	7,00	12,00
2	Director Economic	112020	7,00	12,00
3	Contabil Șef	121120	6,00	11,00
4	Manager	112029	6,00	11,00
5	Manager tehnologia informațiilor și comunicații	133007	6,00	10,50
6	Șef compartiment (studii superioare)	121919	6,00	10,50
7	Manager Resurse Umane	121207	6,00	10,50

## **Anexa 3a**

### **SISTEMUL DE SPORURI**

#### **I. SPOR PENTRU MUNCA PRESTATĂ ÎN TIMPUL NOPTII**

Munca prestată în timpul nopții între orele 22 și 6 se plătește cu un spor de 25% din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat în această perioadă.

#### **II. SPOR PENTRU ORE SUPLIMENTARE**

Orele suplimentare necompensate cu timp liber corespunzător se vor plăti cu un spor de 100% din salariul de bază, conform prevederilor legale în vigoare.

#### **III. SPOR PENTRU MUNCA PRESTATĂ ÎN ZILELE DE SÂMBĂTĂ, DUMINICĂ, SĂRBĂTOARI LEGALE**

Pentru munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, sărbători legale, salariații care lucrează în locuri de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă, beneficiază de un spor la salariul de bază de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

#### **IV. SPOR PENTRU GESTIONAREA ASISTENȚEI FINANCIARE COMUNITARE**

Pentru funcțiile în care este încadrat personal de specialitate care are și îndeplinește efectiv atribuții de gestionarea asistenței financiare comunitare acordate României prin fondurile structurale și de coeziune se poate acorda un spor de până la 75% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat numai cu respectarea condițiilor de eligibilitate aprobate în cadrul cererilor/contractelor de finanțare și recuperării acestor cheltuieli prin cererile de rambursare (sau cereri interimare de plată către Beneficiar) aferente proiectelor gestionate.

Metodologia de acordare a acestor majorări se aprobă de către conducerea companiei ținând cont de prevederile specifice fiecărui contract (cerere) de finanțare.

## **Anexa 3b**

### **SISTEMUL DE COMPENSAȚII**

1. Personalul care nu este încadrat în funcția de șofer, dar care are prin Fișa Postului și atribuții de conducere a autoturismului pus la dispoziție de societate, va primi o compensație de 21 lei /oră pentru intervalul de timp (ore) de condus, menționat în foaia de parcurs.

## Anexa 4

### CRITERIILE care condiționează acordarea salariului suplimentar

(1) Cuantumul salariului suplimentar menționat la art. 16, acordat o singură dată, integral este echivalent cu salariul de bază brut din luna decembrie a anului respectiv.

(2) Nu beneficiază de acest salariu suplimentar salariații care în perioada aferentă acordării acestuia, au fost în una din următoarele situații:

a) salariații cărora li s-a aplicat una dintre următoarele sancțiuni:

- retrogradarea în funcție, conform art.248 lit.b) din Legea nr. 53/2003 republicată.
- desfacerea disciplinară a contractului de muncă conform art. 248 lit.e) din Legea nr.53/2003 republicată.

b) salariații cărora în cursul anului calendaristic respectiv li s-au aplicat repetat sau cumulativ sancțiunile:

- reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% (art.35 lit.c din Statutul disciplinar al personalului din unitățile de transporturi), respectiv art. 248 lit. c) din Legea nr. 53/2003 republicată;

c) salariații cărora li s-a desfășurat contractul de muncă în conformitate cu 56 lit.g), 56 lit.h), art. 61 lit. b), art. 61 lit.d), din Legea nr. 53/2003 republicată.

d) salariaților care, în cursul anului calendaristic respectiv, au absentat nemotivat de la serviciu mai mult de o zi, respectiv o tură.

(3) Stabilirea salariaților care vor beneficia de salariul suplimentar, se face de către o Comisie mixtă formată din reprezentanți ai angajatorului și sindicatului.