

## Anexa 1

### SALARIUL DE BAZĂ BRUT ȘI SALARIUL BRUT PENTRU FUNCȚIILE DIN S.C.”INFORMATICĂ FEROVIARĂ”-S.A.

#### SALARIUL DE BAZĂ BRUT

Salariul de bază brut pentru funcțiile și meseriile din S.C. “Informatică Feroviară”-S.A. se calculează astfel:

$$S_{\text{bază brut}} = S_r \times C_{i-n}$$

$S_{\text{bază brut}}$  = Salariul de bază brut

$S_r$  = Salariul de referință

$C_{i-n}$  = Coeficientul de ierarhizare negociat, care poate lua valori între **1,68 - 12,00**

#### SALARIUL BRUT

Salariul brut pentru funcțiile și meseriile din S.C. “Informatică Feroviară”-S.A. se calculează astfel:

$$S_{\text{brut}} = S_{\text{bază brut}} + S_p$$

$S_{\text{brut}}$  = Salariul brut

$S_p$  = Sporuri aplicate la salariul de bază brut, conform Anexei nr.3

#### Notă:

1. Valorile elementelor de calcul ale salariului de bază minim brut negociat la S.C.”Informatică Feroviară”-S.A. sunt următoarele:
  - a) Salariul de referință are valoarea de **1318 lei**
  - b) Conform prevederilor HG nr. 937/2018 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2080 lei, corespunzător unui coeficient de ierarhizare de **1,58**
  - c) Conform prevederilor HG nr. 937/2018 pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2350 lei, corespunzător unui coeficient de ierarhizare de **1,79**
2. Salariul de bază minim brut, la nivelul S.C.”Informatică Feroviară”-S.A., are valoarea de:
  - a) **2214,24 lei**, prin rotunjire **2215 lei** corespunzător unui coeficient de ierarhizare de **1,68**
  - b) **2636 lei**, corespunzător unui coeficient de ierarhizare de **2,00** - pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare

Sumele cu zecimale, rezultate din înmulțirea coeficientului de ierarhizare negociat cu salariul de referință vor fi întregite la un leu, în favoarea persoanei care beneficiază de dreptul respectiv.

3. După aprobarea BVC 2021 se vor renegocia clauzele referitoare la salariul de referință, numărul și valoarea tichetelor de masă, în limitele BVC 2021 aprobat și dacă situația economico-financiară permite acest lucru.